

poszukują Kandydatów na stanowisko:

Specjalista ds. handlu

Twój zakres obowiązków

- Pozyskiwanie nowych klientów
- Utrzymywanie relacji z obecnymi klientami
- Koordynacja działań handlowych
- Sporządzanie ofert handlowych
- Prowadzenie negocjacji handlowych
- Obsługa sprzedaży
- Kształtowanie pozytywnego wizerunku firmy

Nasze wymagania

- Wykształcenie wyższe
- Biegła znajomość języka angielskiego (znajomość języka niemieckiego będzie dodatkowym atutem)
- Znajomość branży drzewnej będzie mile widziana
- Łatwość nawiązywania i utrzymywania kontaktów handlowych
- Prawo jazdy kat. B
- Bardzo dobra znajomość obsługi komputera (pakiet MS Office)
- Gotowość do podróży służbowych

To oferujemy

- Stabilną pracę w młodym i dynamicznym zespole
- Zatrudnienie na umowę o pracę
- Motywacyjny system wynagrodzeń
- Pakiet świadczeń socjalnych
- Perspektywy rozwoju zawodowego

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie CV i listu motywacyjnego
na adres e-mail: kadry@sklejka.pl

W tytule e-maila prosimy wpisać nazwę stanowiska.

Dziękujemy za nadesłane zgłoszenia, jednocześnie informujemy, że skontaktujemy się
z wybranymi kandydatami.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z procesem rekrutacji są Bydgoskie Zakłady Sklejek "SKLEJKA - MULTI" S.A. z siedzibą ul. Fordońska 154, 85-752 Bydgoszcz. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art.

6 ust. 1 lit. c RODO w stosunku do danych przewidzianych w art. 22(1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a w pozostałym przypadku art. 6 ust. 1 lit. a RODO – kandydat wyraża zgodę na ich przetwarzanie. Udzielona zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie poprzez złożenie oświadczenia u administratora. Podanie danych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym przypadku dobrowolne. Szczegółowe informacje na temat zasad przetwarzania danych przez administratora są dostępne na stronie internetowej www.sklejka.pl

Prosimy o opatrzenie przesyłanej aplikacji oświadczeniem: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie wykraczającym poza dane obligatoryjne, wskazane ustawą kodeks pracy, które dobrowolnie podaję w celach rekrutacyjnych”